

Lettre ouverte aux autorités de l'ULB

Pour une réforme juste, transparente et équitable des carrières du PATGS

À l'attention des autorités de l'ULB,

Nous, agent·e·s administratif·ve·s, techniques et de gestion et autres signataires de l'Université libre de Bruxelles, souhaitons par cette lettre ouverte exprimer notre profonde préoccupation quant à la mise en œuvre de la réforme des carrières du PATGS. Bien que nous soutenions l'objectif d'harmonisation, plusieurs points bloquants nécessitent une attention urgente pour garantir l'équité et la transparence.

La cartographie est à clarifier pour mieux refléter la réalité du terrain et mieux servir les missions de l'Université. Les « familles de valorisation » et les critères de spécialisation, coordination et niveau, bien que structurants, peinent à rendre compte de la diversité et de la complexité de nos missions. Or, celles-ci sont essentielles au soutien des activités d'enseignement et de recherche. De plus, les grilles proposées, parfois perçues comme rigides, ne permettent pas toujours de valoriser les responsabilités et initiatives prises au-delà du cadre formel des fonctions.

Un besoin de transparence pour faciliter l'appropriation de la réforme est nécessaire ! Les documents disponibles (Annexe 08, FAQ) ne répondent pas toujours aux questions pratiques que se posent les agent·e·s, notamment sur les critères de spécialisation ou les éléments à fournir en cas de réévaluation, en plus de la difficulté à accéder aux informations précises sur la manière dont les postes ont été évalués et positionnés.

Des incompréhensions sont constatées par certains agents, sur le décalage entre leur barème actuel et leur positionnement dans la nouvelle cartographie, mais aussi des incohérences entre agents occupants des postes équivalents avec des activités similaires. Ces situations, au-delà d'un sentiment d'injustice, peuvent affecter la motivation et, par ricochet, la qualité du soutien administratif et technique indispensable à la communauté.

De plus, le délai fixé au 31 octobre 2025 pour les demandes de réévaluation est perçu comme trop court, surtout en l'absence de réponses claires à certaines questions.

La réforme des carrières du PATGS ne concerne pas uniquement les agent·e·s administratif·ve·s et techniques : elle a un impact direct sur l'ensemble de la communauté universitaire. Un membre du personnel administratif et technique motivé, reconnu et bien positionné, est un levier essentiel pour la qualité de l'enseignement, de la recherche et de la vie institutionnelle.

Malgré tout, nous sommes convaincus que cette réforme peut être une opportunité pour moderniser la gestion des carrières et renforcer la cohésion au sein de l'ULB, mais une transition précipitée pourrait perturber le fonctionnement des services. Pour y parvenir, nous suggérons de :

- **Clarifier** les critères et les procédures, en s'appuyant sur des exemples concrets et des fiches synthétiques quant aux fonctions-type, aux critères de spécialisation et de coordination.
- **Associer** davantage les agents et leurs supérieurs et responsables hiérarchiques à la finalisation de la cartographie, pour corriger les incohérences et renforcer l'adhésion du personnel.
- **Dialoguer** régulièrement pour recueillir les retours du terrain et ajuster la réforme en fonction des besoins réels.

Nous restons à votre disposition pour échanger sur ces suggestions et contribuer activement à la réussite de cette réforme, dans l'intérêt de l'institution et de tous ses membres.

Pour une réforme réussie, au service de tous !

SIGNER LA LETTRE

<https://forms.gle/8FixsL6pVJMUaH8f9>

PATGS, ETUDIANT.E.X, CORSCI, ACA
Signez et soutenez le PATGS