De la part de la CGSP Enseignement Recherche

Pour le CE du 14 mars 2024

Titre du point :

De l'évolution de l'encadrement à l'Université libre de Bruxelles.

Description du point :

L'augmentation du nombre d'étudiant·es accroît mécaniquement la charge de travail de chacun. Entre 2018 et 2021, le nombre d'étudiant·es inscrit·es à l'ULB a bondi de près de 30 %. Sur cette période, malgré le financement en "enveloppe fermée", notre université a vu son allocation s'accroître. Un taux d'encadrement élevé est un gage de qualité, tant au niveau de l'enseignement que de la recherche, et est indispensable au fonctionnement correct de l'université dans le respect de ses trois missions fondamentales. La CGSP Enseignement Recherche se réjouit donc de la décision de l'engagement de 51 équivalents temps plein (ETP) supplémentaires, prise lors du dernier conseil d'administration, destinés au renforcement du cadre facultaire.

Dans ce contexte, la CGSP ER souhaiterait obtenir les informations suivantes :

- Le coût total de cette mesure et de quelle manière elle peut être financée sur le long terme ;
- Selon quelle procédure et quels critères ces 51 ETP seront attribués aux différentes facultés ?

Enfin, à l'issue des engagements, la CGSP ER souhaite que les autorités communiquent au Conseil d'entreprise la liste complète et la nature des postes créés au niveau de chaque faculté dans le cadre de cette mesure (assistant·es ou AEX à temps partiel ou temps plein ; chargée·es de cours à temps partiel ou temps plein, ...).